



Geloof in Taal

Beleidsplan Geloof in Taal 2026-2029



Geloof in Taal

Bezoekadres: Bachlaan 150, 8031 HL Zwolle
Postadres: Porporastraat 35, 8031 HN Zwolle

06-12677464
geloofintaal@gmail.com
www.geloofintaal.nl
KvK: 65 28 33 76
IBAN: NL04 RABO 3634437499
t.n.v. Geloof in Taal

Inhoud

1 Inleiding	3
2 Missie, Visie en Strategie	3
2.1 Missie	3
2.2 Visie	4
2.3 Strategie - activiteiten 2026-2029.....	4
Bestuur vernieuwen en toekomstbestendig maken.	5
Versterken en structureren van zelfsturende groepen.	5
Kerken als dragende partners versterken.	5
Professionaliseren van communicatie en zichtbaarheid.	5
Netwerk in Zwolle versterken.....	5
3 Organisatie.....	6
3.1 Bestuur.....	6
3.2 Kernteam	6
3.3 Financiën	7

1 Inleiding

Sinds 2015 organiseert Stichting Geloof in Taal (GiT) taalgerichte activiteiten. De eerste groep was **Taal & Taart**, opgezet in het RuusbroekCentrum in Zwolle. De activiteiten groeiden in aantal en omvang, met o.a. nieuwe groepen in andere wijken en aanvullende projecten zoals:

- **Bijbelse Taal**, taal oefenen en geloofsverdieping.
- **Taal & Naald**, Nederlands leren tijdens (ver)maakwerk van kleding.
- **Taal & Lunch**, drie keer per jaar voor alle gasten.

In 2016 is GiT geregistreerd bij de Kamer van Koophandel en kreeg ze de ANBI-status in 2021. De activiteiten in het Ruusbroekcentrum zijn in 2024 verplaatst naar de Verrijzeniskerk. In 2025 namen wekelijks ongeveer 85 gasten uit diverse landen deel aan de diverse activiteiten georganiseerd door ongeveer 50 medewerkers.

Tabel 1 overzicht activiteiten GiT door de week voor gasten (2026).

Wat	Waar	Wanneer
Taal & Taart	Holtenbroek, Verrijzeniskerk	Maandag 10.00-11.30
Taal & Lunch	Holtenbroek, Verrijzeniskerk	3x per jaar 12.00-13.00
Taal & Taart	AA-landen, Sionskerk	Maandag 10.00-11.30
Taal & Naald	Holtenbroek, Verrijzeniskerk	Dinsdag 09.30-11.30
Taal & Taart	Stadshagen, Fontein	Dinsdag 19.00-20.30
Taal & Taart	Holtenbroek, Verrijzeniskerk	Woensdag 10.00-11.30
Bijbelse Taal	Holtenbroek, Verrijzeniskerk	Donderdag 10.00-12.30
Taal & Taart	AA-landen, Sionskerk	Donderdag 10.30-12.00
Babbelen met Buren	Zwolle-Zuid, Koningskerk	Vrijdag 10.00-11.30

2 Missie, Visie en Strategie

2.1 Missie

GiT bevordert de Nederlandse taalontwikkeling in een **gastvrije** omgeving, geïnspireerd door het evangelie van Jezus, waar mensen zich **gezien**, **geliefd** en **geloofd** weten, zodat hoop, perspectief en wederkerigheid kunnen groeien.

Wij geloven in taal omdat:

- Taal een middel is om mensen aan elkaar te verbinden
- Taal onmisbaar is voor een mens om zich duidelijk te kunnen uitdrukken
- Taal een middel is om je persoonlijk geloof uit te drukken en te verwoorden en begrijpen wie God en Jezus voor je willen zijn
- Taal een middel is om je meer thuis te voelen in de Nederlandse samenleving
- Taal een middel is om mensen te bemoedigen en zich welkom te laten voelen.

2.2 Visie

GiT werkt nauw samen met kerken in Zwolle en organiseert de taal activiteiten in heel Zwolle voor gasten die Nederlandse taal niet als 1^e taal spreken.

Doelgroep: asielzoeker, vluchteling, statushouder, migrant, expat, student etc.

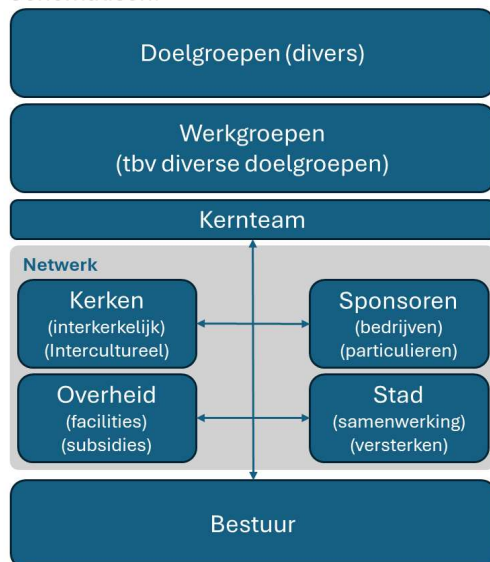
2.3 Strategie - activiteiten 2026-2029

Stichting GiT wil als ANBI-stichting (algemeen nut) verder gaan omdat het diverse voordelen heeft voor zowel voor GiT, donateurs als de vrijwilligers. Ook wil GiT voldoen aan de publicatie eisen van ANBI zodat duidelijk is hoe GiT functioneert. Voor meer informatie over voordelen ANBI en publicatie eisen: zie [website](#) van Belastingdienst.

GiT wil zelfstandig als stichting verder gaan met als voordeel dat zij onafhankelijk kan functioneren. In het taalonderwijs aanbod in Zwolle is GiT uniek omdat zij zich geïnspireerde weet vanuit evangelie van Jezus. Gezien huidige kleine bezetting van het bestuur wil GiT zich concentreren op de huidige activiteiten in Zwolle. GiT houdt zich niet bezig met dienstverlening op het vlak van schulden, administratie, psychologische hulp, arbeidsbemiddeling, ed. Wel kan men altijd doorverwijzen naar de daartoe bestemde instanties. Voorgaande betekent ook, dat GiT geen verantwoordelijkheid neemt in dit soort vraagstukken.

De organisatie GiT in relatie tot de “buitenwereld” is hieronder weergegeven.

Schematisch:



STRATEGIE – richt zich in de periode 2026-2029 op de volgende pijlers

Bestuur vernieuwen en toekomstbestendig maken.

De bezetting van het bestuur is afgelopen jaren minimaal geweest. Naast een voorzitter is het noodzakelijk om een secretaris en penningmeester aan te stellen. Na ruim 10 jaar bestaan is het voor GiT wenselijk om bepaalde organisatorische zaken door het bestuur op te pakken: website, vertrouwenspersoon & gedragscode, privacywetgeving, samenwerkingsovereenkomsten met kerken etc. Op basis van het beleidsplan stelt het bestuur jaarlijks een jaarplan vast. Het bestuur wil samenwerking met kernteam vergroten en het kernteam waar nodig ondersteuning bieden. Het bestuur overweegt om rol van coördinator kernteam in te stellen

Versterken en structureren van zelfsturende groepen.

In de praktijk is gebleken dat zelfsturende teams goed functioneren en vrijwel geen bestuurscapaciteit vragen. Tevens blijkt binnen de groepen dat deze vorm goed bevalt en men het prettig vindt om in hoge mate autonoom te kunnen functioneren, wetende dat er een bestuur is die in voorkomende gevallen kan faciliteren. Het werven van nieuwe medewerkers en het bijwerken van de “medewerkersmap” is een prioriteit van het kernteam in samenwerking met bestuur.

Kerken als dragende partners versterken.

GiT is voortgekomen uit leden van kerken Zwolle en activiteiten vinden veelal plaats in kerken. De activiteiten sluiten aan bij de missie van kerken om ook mensen buiten de kerken te bereiken. De kerken kunnen het werk van GiT blijven faciliteren (indien mogelijk gratis ruimte, koffie/thee), terwijl GiT de organisatie op zich neemt. GiT kan een versterkende uitwerking hebben op het relevant zijn van kerken in Zwolle. Een samenwerkings-overeenkomst (eventueel aangevuld met huurovereenkomst) kan voor GiT en kerken duidelijkheid gaan bieden. Samenwerking is en blijft belangrijk ook om een nieuwe medewerkers/ bestuursleden te werven.

Professionaliseren van communicatie en zichtbaarheid.

Het opstellen van een communicatie plan is belangrijk in verband met het bereiken van gasten en de werving van medewerkers/bestuursleden en het informeren van netwerk van GiT. GiT wil de website vernieuwen en de mogelijkheden verkennen van gebruik van social media. Verder kan GiT aanwezig zijn met stands tijdens events in de Zwolle.

Netwerk in Zwolle versterken

Het netwerk rondom GiT is belangrijk omdat gasten via dit netwerk gewezen kunnen worden op GiT, maar ook vanuit het netwerk medewerkers aan te trekken.

Overzicht van acties 2026-2029

<i>Jaartal</i>	<i>Wat</i>	<i>Wie</i>
2026		
April	ANBI-verplichting op oude website nakomen. <i>Gereed</i>	bestuur
april – juni	Vernieuwen website. <i>Gestart</i>	bestuur
april - juni	Gebruik van Google Workspace door bestuur, kernteam. <i>Gestart</i>	bestuur
april - juni	Werven nieuwe bestuursleden (secretaris, penningmeester), medewerkers*. <i>Gestart</i>	Kernteam/ bestuur
april – juli	Kernteam (coördinator, communicatie, medewerkersmap). <i>Gestart</i>	Kernteam/ bestuur
28 mei	Gesprekken met kerken Zwolle (CGK Zwolle, NGK Opstandingskerk, NGK De Fontein) <i>gereed</i>	bestuur
13 juli	Vaststellen beleidsplan. <i>Gereed</i>	bestuur
november	Inventariseren netwerk, vertrouwenspersoon & gedragscode, samenwerkingsovereenkomst kerken, Jaarplan 2027	bestuur
2027 juni	Communicatieplan	bestuur
2027 november	Netwerk actief benaderen	bestuur
2028 juni	Sponsoring: CMBC, CGMV, kerken, particulieren, lokale overheid). Evaluatie beleidsplan 2026-2029	bestuur
2029	Opstellen nieuw beleidsplan 2030-2033	bestuur

*bij kerken, christelijke scholen (lager school t/m HBO) & christelijke studentenverenigingen en werving zal een vast agenda punt zijn op vergaderingen (bestuur-, kernteam- en jaarvergadering).

3 Organisatie

De organisatie is beschreven in de statuten van 11 februari 2025 en het huishoudelijke reglement van 17 februari 2025. Hier volgt een zeer korte samenvatting.

3.1 Bestuur

- Bestaat uit minimaal drie leden: voorzitter, secretaris, penningmeester.
- Vergadert minimaal vier keer per jaar.
- Bestuurders ontvangen geen beloning.

3.2 Kernteam

- Onder het bestuur functioneert een kernteam, met vertegenwoordiging uit elke werkgroep.
- Het kernteam organiseert de dagelijkse gang van zaken, binnen de grenzen van visie en beleidsplan.
- Vergadert minimaal vier keer per jaar.

3.3 Financiën

- De stichting heeft inkomsten uit donaties van kerken, particulieren en bedrijven
- Binnenkomende middelen worden 100% besteed aan de activiteitenkosten.
- Jaarlijks wordt in oktober een begroting opgesteld voor het volgende kalenderjaar.
- De jaarrekening verschijnt jaarlijks na de jaarvergadering in april op de website.
- De stichting heeft expliciet geen winstoogmerk
- Continuïteitsreservering is maximaal 1,5x de jaarlijkse lasten van GiT (ANBI regel per 2025)